

## Kollegiale Beratung

- 1 Vorstellung des Themas: Gastgeber/Gastgeberin bringt sein Thema ein. Beschreibe Deine gegenwärtige Situation auf Deinem Betrieb. Gäste: Höre intensiv zu. Achte auf die in Dir entstehenden Bilder, Gefühle und innere Gesten. Es spricht nur der Gastgeber/die Gastgeberin. 5 min
- 2 Herausforderung/Thema: Gastgeber/Gastgeberin: Über welche Themen oder welches Thema möchtest Du heute sprechen? Beschreibe Deinen Gästen, was Dir wichtig ist und worum es Dir geht. Gäste: Höre intensiv zu. Versuche nicht das Problem zu lösen. 5 min
- 3 Befragung: Gäste stellen Informations- und Verständnisfragen; Gastgeber/in antwortet. Gäste: Nur Fragen, keine Interpretationen, keine Ratschläge. 10 min
- 4 Hypothesen: Gastgeber/Gastgeberin geht aus der Runde, setzt sich in den Außenkreis. Offener Verstand und offenes Herz: Gäste halten inne in einem Moment der Stille (2-3 Min) und tauschen sich dann aus über Gedanken, Eindrücke, Vermutungen, Bilder, Gefühle, Stimmungen, die auftauchen. Keine Lösungen entwickeln. 10 min
- 5 Stellungnahme: Gastgeberin geht in die Runde; äußert sich zum Gehörten, stellt richtig. Gäste hören zu. Keine Diskussionen. 5 min
- 6 Schöpferisches Gespräch: Gastgeber/in geht zurück in die Runde. Gäste stellen Fragen. Gäste: Achte darauf, welche Fragen in Dir entstehen. Gastgeber/in: Achte darauf, welche Gedanken und Ideen in Dir entstehen. 10 min

7	Lösungsvorschläge: Gastgeber/in geht aus der Runde. Gäste sammeln Vorschläge, mögliche Lösungswege, erste Schritte, Austausch darüber.	5 min
8	Entscheidung: Gastgeber/in geht zurück, teilt allen mit, was er oder sie aus dem Prozess mitnimmt, andere, neue Sichtweise, andere Gefühle, neue Handlungsmöglichkeiten, welche Lösungsmöglichkeiten und Impulse gesehen werden und was er oder sie sich vornimmt als nächsten Schritt.	5 min
9	Austausch: Alle tauschen sich aus, wie es ihnen ergangen ist, was sie mitnehmen aus dem Gespräch.	5 min
Dauer gesamt		60 min

10 min