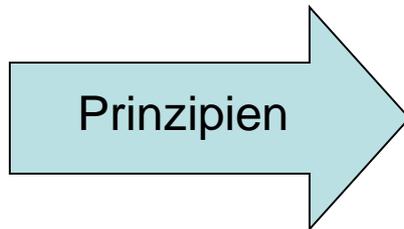


# Stakeholder Interviews:

## 4. Prinzipien (Fortsetzung)



PRESENCING  
INSTITUTE



Prinzipien

### **Hören sie positiv und empathisch zu.**

(Öffnung des Fühlens): Schaffen sie eine Verbindung zu Ihrem Interviewpartner mit Offenen Denken und Offenem Fühlen; heißen sie die sich entfaltende Geschichte willkommen und freuen sie sich darüber.

Stellen Sie sich in die Schuhe des Interviewpartners.

### **Benutzen sie die Fähigkeit aus der Zukunft zu hören.**

(Zugang zum offenen Willen finden): Versuchen sie die für den Interviewpartner beste Zukunftsmöglichkeit zu erspüren, die gegenwärtig entstehen will.

Wie könnte diese beste Zukunftsmöglichkeit aussehen?

### **Die Kraft von Stille und Gegenwärtigkeit.**

Seien sie während des Interviews komplett präsent und gegenwärtig. Unterbrechen sie auch einen kurzen Moment der Stille nicht. Momente der Stille können wichtige Zündfunken sein, die reflexive Ebene einer Konversation zu vertiefen.

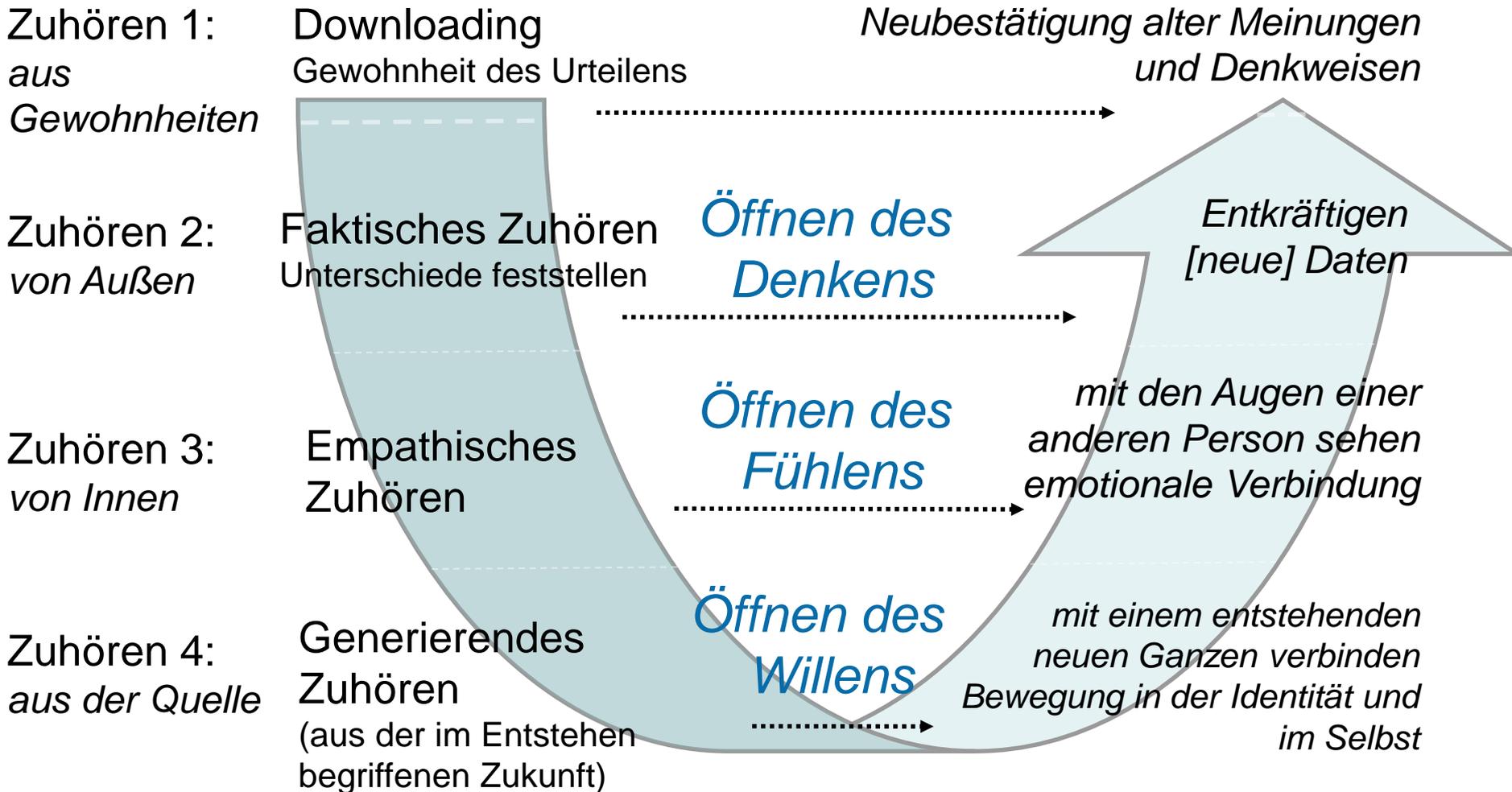
Oft gehen solche Chancen verloren, weil der Interviewer sich gezwungen fühlt, die nächste Frage zu stellen. Seien sie mutig. Bleiben sie im Moment des Öffnens, im JETZT.

# Stakeholder Interviews:

## 4. Prinzipien (Fortsetzung)



PRESENCING  
INSTITUTE





## Feld

